



Индексация заработной платы по требованию налоговиков

В.П. Проскурина – сертифицированный бухгалтер-практик САР

Индексация заработной платы по требованию налоговиков

В настоящее время некоторые налоговые органы оповещают руководителей малого и среднего бизнеса о том, что они обязаны произвести индексацию заработной платы работников, начиная с января 2015 года, и на основании этого сдать дополнительные формы налоговой отчетности по форме 200.00 и, соответственно, доплатить налоги и обязательные платежи.

Давайте рассмотрим, насколько эти предложения являются правомерными с точки зрения действующего трудового законодательства Республики Казахстан.

В статье 124 (<http://normativ.kz/view/97603/#z500>) Трудового кодекса Республики Казахстан от 15.05.2007 года № 251-III говорится:

*«Индексация заработной платы **производится работодателем в порядке, установленном соглашениями, коллективным договором или актом работодателя, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан**».*

Что может выступать в качестве «соглашения» между работодателем и работником?

Ответ однозначен: заключенный трудовой договор. Анализ текстов трудовых договоров у субъектов малого и среднего бизнеса показывает, что такой пункт в трудовых договорах отсутствует. Этот пункт и не включен в перечень обязательных вопросов, которые должны быть отражены в тексте трудового договора согласно статье 28 (<http://normativ.kz/view/97603/#z165>) Трудового кодекса РК.

В «Методических рекомендациях (<http://normativ.kz/view/115188/>) по разработке системы оплаты труда работников организаций частной формы собственности», утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26.11.2013 года № 572-в-м, об индексации заработной платы говорится следующее:

«4. Повышение, индексация заработной платы

26. Вопросы повышения заработной платы, периодичности, порядка и т.п. регулируются условиями коллективного, трудового договоров и (или) актами работодателя.

Вместе с тем, в соответствии со статьей 124 Кодекса повышение заработной платы включает индексацию заработной платы, производимую работодателем, в порядке, установленном соглашениями, коллективным договором или актом работодателя, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Также, в статье 284 Кодекса определено, что в коллективный договор должны включаться, наряду с другими, положения о порядке индексации заработной платы.

Из этого следует, что в коллективных договорах организаций должны содержаться положения, предусматривающие вопрос регулирования размеров заработной платы работников. Посредством индексации заработной платы осуществляется поддержание уровня жизни работников, создается возможность отдельным категориям работников сохранить сложившийся уровень потребления.

Учитывая, что в настоящее время отсутствует нормативный правовой акт, определяющий уровень инфляции на соответствующий период, организации могут руководствоваться Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на соответствующий пятилетний период.

27. Следует отметить, что индексация заработной платы должна распространяться на всех работников, так как основанием является изменение цен на потребляемые товары (работы, услуги), т.е. нет прямой связи с производственным процессом, тогда как повышение заработной платы может быть произведено не всем работникам, в зависимости от тех или иных условий, которые должны быть четко оговорены в вышеуказанных актах.

Вместе с тем, механизм повышения уровня заработной платы работников должен быть построен на основе результатов производительности труда и темпов ее роста».

В постановлении Правления Национального Банка Республики Казахстан от 24 апреля 2015 года № 67 «Об одобрении Денежно-кредитной политики Республики Казахстан до 2020 года»

(с дополнениями от 17.06.2015 г.) говорится: **«по итогам 2014 года уровень инфляции составил 7,4% в рамках целевого коридора 6-8%».**

Государственная индексация размера заработной платы опосредовано осуществляется через показатель размера минимальной заработной платы, который устанавливается на каждый год. Согласно статье 121 Трудового кодекса Республики Казахстан, размер заработной платы работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законом Республики Казахстан минимального размера заработной платы, а это на 2015 год составляет **21 364 тенге**. Рост минимальной заработной платы в 2015 году по сравнению с 2014 годом составил **7 %** (19 996 тенге - в 2014 году и 21 364 тенге – в 2015 году). Этот рост примерно и соответствует уровню инфляции, который был достигнут в 2014 году.

В комментариях к статье 124 Трудового кодекса РК, которые сделаны аудиторской компанией «АСИКО» в книге «Трудовые отношения в Республике Казахстан» (г.Алматы, ТОО «Издательство Lem») записано:

«Следует различать индексацию заработной платы и установление размера заработной платы в эквиваленте иностранной валюты, т.к. согласно статьи 282 ГК РК, на территории Республики Казахстан выражение любых денежных обязательств в сумме, эквивалентной определенной сумме в иностранной валюте, не допускается.»

Однако, индексация может быть осуществлена работодателем с применением любого не противоречащего законодательству коэффициента, такого как индекс инфляции, ставка рефинансирования, а также иных способов хеджирования рисков, не противоречащих законодательству.

До принятия Закона РК «Об индексации» работодатель вправе, но не обязан, проводить индексацию заработной платы, согласно правилам, установленными корпоративными актами, соглашениями, трудовыми и коллективными договорами. Кроме этого, можно использовать индексы потребительских цен, рассчитываемых ежемесячно Агентством РК по статистике. Как правило, система индексации предусматривается в «Положении об оплате труда и премиальной системе» субъекта».

Ниже приведена выписка из интернет-ресурсов о показателях текущего периода:

Инфляция в Республике Казахстан в сентябре 2015 года составила 1%

В прошедшем месяце повышение цен отмечено на бананы на 15,8%, сахар – на 13,4%, яйца – на 10,8%, апельсины – на 6%, сухофрукты и орехи – на 5,1%, лимоны – на 3,5%, мясо птицы – на 2,8%, рыбу и морепродукты – на 2%, кофе, чай и какао – на 1,7%

02.10.2015 / экономика

stat.gov.kz, 1 октября

Цены на продовольственные товары за прошедший месяц увеличились на 0,6%, платные услуги – на 0,7%, непродовольственные товары – на 2%.

Если действовать согласно трудового законодательства, то у руководителя хозяйствующего субъекта **есть право (но не обязанность)** произвести индексацию заработной платы по своему желанию на основании своего приказа. Текст приказа можно сделать в следующей редакции:

«Об индексировании заработной платы»

Руководствуясь положениями статьи 124 Трудового кодекса Республики Казахстан, в целях увеличения социальной защищенности сотрудников (*наименование организации*)

П Р И К А З Ы В А Ю:

- 1.С 1 октября 2015 года произвести индексацию заработной платы в размере (указать какой процент: или 7,4 % - уровень инфляции за 2014 год, или 5,5 % - действующая ставка рефинансирования, или какой-либо другой показатель).
- 2.Бухгалтерии пересчитать действующие должностные оклады и тарифные ставки с применением коэффициента повышения, равным (указать коэффициент повышения, который составит 1,055-если применена ставка рефинансирования, 1,074-если применен размер инфляции за 2014 год и аналогично рассчитанный какой-либо другой коэффициент).
- 3.Внести соответствующие дополнения в трудовые договоры с сотрудниками.
- 4.Ответственность за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.


На основании такого приказа производится пересчет должностных окладов и тарифных ставок, которые действуют в организации. На основании произведенного пересчета оформляются дополнительные соглашения к каждому трудовому договору о повышении заработной платы, которые подписываются, как и трудовой договор, сторонами трудового договора, то есть работником и работодателем. Дополнительное соглашение можно сделать шаблонным образом со следующим текстом:

Дополнительное соглашение к трудовому договору № _____ от «___» _____ 20___ года, заключенному между РАБОТОДАТЕЛЕМ- (наименование организации) и РАБОТНИКОМ – (должность и ФИО работника) в том, что на основании Приказа № _____ от «___» _____ 2015 года с 1 октября 2015 года изменена сумма должностного оклада (тарифной ставки), предусмотренной в пункте ___ трудового договора на _____ (цифрами и прописью записать новую сумму).

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

 Гл. Редактор  16.10.2015  Статьи (/statii_i_publicacii/)

 7188

Вам так же будет интересно:

Начисление заработной платы в организациях образования различных организационных форм (/statii_i_publicacii/detail.php?EID=189073)

Начисление заработной платы в медицинских учреждениях различных форм собственности (/statii_i_publicacii/detail.php?EID=189071)

Учет заработной платы и кадровый учет в 1С бухгалтерии (/statii_i_publicacii/detail.php?EID=187777)

Оплата труда при совмещении должностей (/statii_i_publicacii/detail.php?EID=187279)