



Обязан ли работодатель проводить индексацию заработной платы?

Бухгалтер ТОО обнаружил в Кабинете налогоплательщика объявление от Налогового управления о том, что нужно произвести индексацию заработной платы и пересдать налоговую отчетность за 2015 год. Налоговый комитет ссылается на статью 124 ТК РК. Как правильно поступить бухгалтеру в этой ситуации? Есть ли на данный момент какие-то нормативно-правовые акты, которые указывают на индексацию оплаты труда работников?

Ответ:

В соответствии со [ст. 124 \(http://normativ.kz/view/97603/#z500\)](http://normativ.kz/view/97603/#z500) Трудового кодекса РК индексация заработной платы производится работодателем в порядке, установленном соглашениями, коллективным договором или актом работодателя, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Т.е. если в коллективном договоре или в трудовом договоре не установлено проведение индексации заработной платы работникам, то работодатель не обязан проводить данную индексацию.

В соответствии со [ст. 587 \(http://normativ.kz/view/23380/#z5967\)](http://normativ.kz/view/23380/#z5967) НК РК исполнение уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, осуществляется налогоплательщиком (налоговым агентом) в течение тридцати рабочих дней со дня, следующего за днем его вручения (получения).

Исполнением уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, признается представление налогоплательщиком (налоговым агентом) одного из следующих документов:

- 1) налоговой отчетности за налоговый период, к которому относятся выявленные нарушения;
- 2) пояснения по выявленным нарушениям, соответствующего требованиям, установленным настоящей статьей;
- 3) жалобы на действия (бездействие) должностных лиц налоговых органов по направлению такого уведомления.

В случае согласия с указанными в уведомлении нарушениями налогоплательщик (налоговый агент) представляет в налоговые органы налоговую отчетность за период, к которому относятся выявленные нарушения.

В случае несогласия с указанными в уведомлении нарушениями налогоплательщик (налоговый агент) представляет один из следующих документов:

- 1) пояснение по выявленным нарушениям на бумажном или электронном носителе – в налоговый орган, направивший уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля;
- 2) жалобу на действия (бездействие) должностных лиц налоговых органов по направлению уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, – в вышестоящий орган налоговой службы.

Пояснение, указанное в пункте 2 настоящей статьи, должно содержать:

- 1) дату подписания пояснения налогоплательщиком (налоговым агентом);
- 2) фамилию, имя и отчество (при его наличии) либо полное наименование лица, представляющего пояснение, его место жительства (место нахождения);
- 3) идентификационный номер налогоплательщика (налогового агента);
- 4) наименование налогового органа, направившего уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля;
- 5) обстоятельства, являющиеся основанием для несогласия лица, представляющего пояснение, с указанными в уведомлении нарушениями;
- 6) перечень прилагаемых документов.

В случае если в качестве основания для несогласия лица, представляющего пояснение, с указанными в уведомлении нарушениями указываются подтверждающие документы, то копии таких документов, кроме налоговой отчетности, прилагаются к пояснению.

Неисполнение в установленный срок уведомления об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля, влечет приостановление расходных операций по банковским счетам налогоплательщика в соответствии со [ст. 611](#) (<http://normativ.kz/view/23380/#z6275>) НК РК.

По результатам камерального контроля, проводимого в соответствии с пунктом 6 статьи 37-1 и пунктом 7 статьи 43 настоящего Кодекса, налоговый орган составляет заключение по форме, установленной уполномоченным органом.

Т.е. Вам нужно ответить на уведомление налогового органа либо провести индексацию по заработной плате, если проведение индексации предусмотрено трудовым или коллективным договорами, произвести перерасчет начисленных налогов за проиндексированный период и представить дополнительную налоговую отчетность.

Либо не согласиться с уведомлением и обосновать, что [ст. 124](#) (<http://normativ.kz/view/97603/#z500>) Трудового кодекса не предусмотрена обязательная индексацию заработной платы, а трудовыми и коллективными договорами проведение индексации не предусмотрено. В связи с чем начисление заработной платы работникам произведено верно в соответствии со ст. 122-134 Трудового кодекса. В связи с чем ошибок не обнаружено.

Иванова Ирина,
профессиональный бухгалтер, САР