

СТАНДАРТ РАБОЧЕГО МЕСТА ИНВАЛИДА

Настоящий стандарт разработан как руководство для потенциальных работодателей в разумном приспособлении рабочего места инвалида.

Согласно Конвенции о правах инвалидов (далее – Конвенция), «разумное приспособление» означает внесение, когда это нужно в конкретном случае, необходимых и подходящих модификаций и коррективов, не становящихся несоразмерным или неоправданным бременем, в целях обеспечения реализации или осуществления инвалидами наравне с другими всех прав человека и основных свобод. При этом государства-участники обеспечивают и поощряют реализацию права на труд, в том числе теми лицами, которые получают инвалидность во время трудовой деятельности, путем принятия, в том числе в законодательном порядке, надлежащих мер, направленных, в частности, на следующее:

а) запрещение дискриминации по признаку инвалидности в отношении всех вопросов, касающихся всех форм занятости, включая условия приема на работу, найма и занятости, сохранения работы, продвижения по службе и безопасных и здоровых условий труда;

б) защита прав инвалидов наравне с другими на справедливые и благоприятные условия труда, включая равные возможности и равное вознаграждение за труд равной ценности, безопасные и здоровые условия труда, включая защиту от домогательств, и удовлетворение жалоб;

в) обеспечение того, чтобы инвалиды могли осуществлять свои трудовые и профсоюзные права наравне с другими.

Из положений Конвенции следует, что продуктивная занятость инвалидов в той или иной степени зависит от организации его трудовой деятельности. Рассматривая «стандарт рабочего места инвалида» как приемлемую адаптацию рабочего места инвалида с учётом его особых потребностей работника, представляется целесообразным «стандарт рабочего места инвалида» включать в состав индивидуального трудового договора с инвалидом (например, как приложение к ИТД, являющееся неотъемлемой частью договора).

Стандарты рабочего места должны учитывать категорию инвалидов (приложения 1-4).

СТАНДАРТ РАБОЧЕГО МЕСТА ИНВАЛИДА

Категория инвалидов: **с нарушениями опорно-двигательной системы**
колясочники

Доступность помещения (объекта) – в соответствии со стандартами доступности.

Рабочая зона:

- Рабочая поверхность – не выше 0,9 м;
- Рабочие принадлежности – в зоне доступа. Средства коммуникаций адаптированы с учётом характера инвалидности;
- Для инвалидов **колясочников** – наличие пространства для маневров (разворотные площадки, свободный доступ к рабочему месту)
- Для инвалидов **с тростью, с костылями** – устройство для размещения трости / костыля

Специфические вопросы:

С поражением рук – компьютер должен быть оснащён устройством звукового восприятия команд пользователя (в том числе документы создаются с голоса пользователя, без надобности набора с клавиатуры).

При необходимости, должно быть выделенное место для отдыха, в том числе лёжа.

Везде: аптечки; устройства для хранения личных вещей, без которых не обойтись инвалиду.

Работники должны быть обучены методам оказания помощи в случае, если с инвалидом случится какой-нибудь несчастный случай. Можно вывесить инструкцию, как поступить в таких случаях.

СТАНДАРТ РАБОЧЕГО МЕСТА ИНВАЛИДА

Категория инвалидов: **слепые и слабовидящие**

Доступность помещения:

- Наличие тактильной или аудионавигации как внутри, так и вне помещения. Можно в определённых местах расположить сигнальные устройства, чтобы человек мог ориентироваться
- Препятствия по пути следования к непосредственному рабочему месту должны быть огорожены предупредительными и направляющими знаками (тактильно или аудио)

Рабочая зона

- Если работа предполагает использование компьютера, то компьютер должен быть оснащён средствами, позволяющими повысить яркость и управлять работой голосом. Клавиатура должна быть с кнопками, распознаваемыми тактильно

Везде: аптечки; устройства для хранения личных вещей, без которых не обойтись инвалиду.

Работники должны быть обучены методам оказания помощи в случае, если с инвалидом случится какой-нибудь несчастный случай. Можно вывесить инструкцию, как поступить в таких случаях.

СТАНДАРТ РАБОЧЕГО МЕСТА ИНВАЛИДА

Категория инвалидов: **глухие и слабослышащие**

Рабочая зона

- Компьютер оснащён системой общения на жестовом языке
- Как минимум один из сотрудников владеет навыками жестового языка
- Планшет
- Системы поддержки Визуальной информации позволяет обходиться в работе без применения жестового языка

Везде: аптечки; устройства для хранения личных вещей, без которых не обойтись инвалиду.

Работники должны быть обучены методам оказания помощи в случае, если с инвалидом случится какой-нибудь несчастный случай. Можно вывесить инструкцию, как поступить в таких случаях.

СТАНДАРТ РАБОЧЕГО МЕСТА ИНВАЛИДА

Категория инвалидов: **с общими заболеваниями**

Везде: аптечки; устройства для хранения личных вещей, без которых не обойтись инвалиду.

Работники должны быть обучены методам оказания помощи в случае, если с инвалидом случится какой-нибудь несчастный случай. Можно вывесить инструкцию, как поступить в таких случаях.